

令和7年度事業報告

【経営理念】

- (1) 「温もり、優しさ、安心、そして地域とのふれあい」を基本理念に、地域に開かれ、地域に愛され、地域に信頼される老人介護施設の実現を目指します。
- (2) 高齢者福祉処遇の原点に立ち、「明るい施設、暖かい施設、清潔な施設、安全な施設」を基本理念とし、個々人の人格を尊重し、また入居者本位の質の高いサービスを提供します。

【基本方針】

- (1) 人権の尊重
- (2) 法令の遵守と公平・平等性の確保
- (3) 地域との連携
- (4) サービスの質の向上と安定した経営

【行動計画】

- (1) 特養事業の深耕
- (2) 特養・短期入所事業の稼働率向上
- (3) 特養の4床増床
- (4) 経営基盤の強化
 - ・職員の確保
 - ・教育・人材育成
 - ・委員会活動の活性化
- (5) 業務継続への強化・BCP計画の策定
 - ・自然災害発生時の対策
- (6) 経費の削減
 - ・設備の維持と保守

【理事会・評議員会の開催】

法人会議名	開催日	内 容
監事監査	5月28日	監事監査報告
第1回理事会	6月7日	令和6年度事業報告、決算報告、監事監査報告
定時評議員会	6月22日	令和6年度決算報告の承認
第2回理事会	6月22日	理事長の選任
第3回理事会	12月20日	令和7年度中間決算、事業報告、第1次資金収支補正予算
第4回理事会	3月28日	令和7年度第2次資金収支補正予算 令和8年度事業計画 令和8年度資金収支予算案

【法人全体】

職員の離職による欠員を補充するための派遣職員紹介料、人件費 業務委託費が経営を圧迫している。
設備の経年劣化の為、設備の入れ替え多い。
特養、ショート共に稼働率が減少してきている。